



MSS-170-26

Ljubljana, 10. 8. 2026

Pričakovane in priporočene kompetence, znanja in izkušnje za razpisana mesta v organe MSS za mandat 2026–2028

Ta dokument je priloga k razpisom kandidacijskih postopkov za volitve v organe Mladinskega sveta Slovenije za mandat 2026–2028. Namenjen je organizacijam članicam MSS ter potencialnim kandidatkam in kandidatom kot pomoč pri razumevanju pričakovanj, povezanih z opravljanjem posameznih funkcij. V dokumentu so zbrane pričakovane in priporočene kompetence, znanja, izkušnje ter okvirna razpoložljivost, ki lahko prispevajo h kakovostnemu opravljanju funkcije predsednice oz. predsednika MSS, podpredsednic oz. podpredsednikov MSS ter članic oz. članov Nadzornega odbora MSS.

Navedene kompetence, znanja in izkušnje niso dodatni formalni pogoji za veljavnost kandidature, razen kadar so kot pogoji izrecno določeni v posameznem razpisu kandidacijskega postopka.

Kandidatkam in kandidatom priporočamo, da dokument smiselno upoštevajo pri pripravi motivacijskega pisma, življenjepisa in druge razpisne dokumentacije, v kateri predstavijo svoje izkušnje, znanja, kompetence in motivacijo za opravljanje posamezne funkcije.

1. Predsednik oz. predsednica MSS

Pričakovane kompetence, znanja in izkušnje	Dodatno priporočljivo
- vodstvene izkušnje iz mladinskega sektorja; - poznavanje strukture in delovanja MSS; - sposobnost in izkušnje s koordinacijo skupin prostovoljcev; - sposobnost priprave, izvajanja in spremljanja strateških usmeritev organizacije; - dobro poznavanje akterjev, struktur in delovanja mladinskega sektorja; - sposobnost povezovanja različnih deležnikov ter vzpostavljanja partnerstev; - sposobnost vodenja zagovorniških procesov in sodelovanja z odločevalci; - poznavanje delovanja javnih institucij in procesov oblikovanja javnih politik; - poznavanje finančnega in materialnega poslovanja	- zavedanje pomena ugleda organizacije ter odgovorno zastopanje MSS v javnosti; - sposobnost doseganja soglasja, povezovanja različnih interesov in spodbujanja sodelovanja med organizacijami članicami MSS; - sposobnost in izkušnje s koordinacijo strateških procesov.





organizacij; - visoka razpoložljivost in časovna fleksibilnost za sodelovanje v nacionalnih zagovorniških procesih, vključno s sodelovanjem z izvršilno in zakonodajno vejo oblasti, ter v mednarodnih zagovorniških procesih; - sposobnost vzpostavljanja in ohranjanja odnosov s partnerskimi organizacijami v mladinskem sektorju in širše; - pripravljenost za zagotavljanje kontinuitete dela ter sistematičen prenos znanja in izkušenj med mandati.	
---	--

2. Podpredsednik oz. podpredsednica MSS

2.1. Skupna pričakovanja za vse podpredsedniške funkcije

Pričakovane kompetence, znanja in izkušnje	Dodatno priporočljivo
- poznavanje strukture in delovanja MSS; - razpoložljivost za udeležbo na statutarnih aktivnostih MSS, npr. seje Kolegija, seje Zbora MSS, posvet NMO ipd.; - razpoložljivost za udeležbo pri pripravi in izvedbi aktivnosti MSS, npr. projekti, posveti, zagovorniške aktivnosti, procesi oblikovanja politik ipd.; - pripravljenost na sodelovanje v procesu predaje poslov pred nastopom funkcije; - pripravljenost za prevzem predstavništva MSS v organih in telesih, o katerih se Kolegij MSS dogovori ob začetku mandata, npr. Medgeneracijska koalicija Slovenije, Svet Vlade RS za mladino ipd.	- zaželena razpoložljivost za udeležbo na zagovorniških aktivnostih tudi v dopoldanskem času, vsaj občasno; - razpoložljivost za udeležbo na večdnevni mednarodnih aktivnostih.

2.2. Pričakovanja po posameznih podpredsedniških področjih

Funkcija oziroma področje	Pričakovane kompetence, znanja in izkušnje	Dodatno priporočljivo
Podpredsednica oz. podpredsednik za mladinske politike	- sposobnost vodenja zagovorniških procesov in sodelovanja z odločevalci; - poznavanje struktur izvršilne in zakonodajne oblasti ter poznavanje procesov oblikovanja in	/





	izvajanja javnih politik; - sposobnost koordinacije procesov in skupin prostovoljcev, npr. KMP, delovne skupine ipd.; - razpoložljivost za udeležbo na zagovorniških aktivnostih tudi v dopoldanskem času.	
Podpredsednica oz. podpredsednik za mednarodno sodelovanje	- ustrezno znanje in raba angleškega jezika; - mednarodne izkušnje na področju mladinskega dela, participacije ali zagovorništva; - osnovno poznavanje mednarodnih programov za financiranje programov in aktivnosti mladinskih organizacij, npr. Erasmus+, ESC ipd.; - poznavanje mednarodnih institucij, npr. Evropska unija, Svet Evrope, Organizacija združenih narodov ipd.; - razpoložljivost za udeležbo na večdnevni mednarodnih aktivnostih.	- sposobnost priprave in izvedbe razpisov za mednarodne mladinske delegate.
Podpredsednica oz. podpredsednik za sodelovanje na lokalni ravni	- poznavanje in izkušnje s strukturami za participacijo mladih na lokalni ravni, npr. MSLS; - poznavanje akterjev lokalnega razvoja; - poznavanje sistema lokalne samouprave in procesov odločanja na lokalni ravni; - sposobnost povezovanja lokalnih deležnikov in spodbujanja sodelovanja med njimi	- poznavanje struktur in pobud za razvoj lokalnega mladinskega dela in participacije, npr. Mladim prijazne občine, Europe Goes Local ipd.; - poznavanje ključnih dokumentov za participacijo mladih in mladinsko delo na lokalni ravni, npr. Evropska listina o participaciji mladih na lokalni in regionalni ravni.
Podpredsednica oz. podpredsednik za mladinsko delo in izobraževanje	- izkušnje z izvajanjem mladinskega dela; - izkušnje z izvajanjem neformalnega izobraževanja; - opravljen trening za trenerje MSS ali drugo primerljivo usposabljanje; - poznavanje akterjev, struktur in delovanja mladinskega sektorja; - razpoložljivost za udeležbo na ključnih aktivnostih slovenskega mladinskega sektorja; - razpoložljivost za sodelovanje pri glavnih področnih aktivnostih, npr. <i>Prostovoljec leta</i>, <i>Naj diplomska in magistrska naloga</i>;	/





	- poznavanje izobraževalnega sistema in ključnih akterjev v sektorju; - poznavanje prostovoljskega sektorja in ključnih akterjev.	
Podpredsednica oz. podpredsednik za mladinsko organiziranje in participacijo	- izkušnje z mladinskim organiziranjem ter poznavanje podpornega okolja za mladinsko organiziranje; - poznavanje mladinskih participatornih struktur na različnih ravneh; - poznavanje mehanizma <i>Mladinskega dialoga</i>; - poznavanje akterjev, struktur in delovanja mladinskega sektorja; - sposobnost povezovanja deležnikov mladinskega sektorja in spodbujanja sodelovanja med njimi.	- poznavanje postopkov za pridobitev statusa delovanja v javnem interesu v mladinskem sektorju.

3. Nadzorni odbor MSS

Funkcija	Pričakovane kompetence, znanja in izkušnje	Dodatno priporočljivo
Članica oz. član Nadzornega odbora MSS	- poznavanje delovanja MSS ter njegovih temeljnih aktov; - izkušnje z delovanjem v organih mladinskih organizacij; - osnovno poznavanje finančnega in materialnega poslovanja organizacij; - sposobnost spremljanja izvajanja programa dela in delovanja organov MSS; - razpoložljivost za udeležbo na statutarne aktivnostih MSS, npr. seje NO MSS, seje Zbora MSS ipd.; - sposobnost objektivne in nepristranske presoje; - natančnost in odgovornost pri delu.	- izkušnje s pripravo ali pregledovanjem vsebinskih in finančnih poročil.





Predsednica oz. predsednik Nadzornega odbora MSS¹	- izkušnje z vodenjem skupin ali organov; - sposobnost koordinacije dela NO; - sposobnost priprave in vodenja sej NO; - sposobnost oblikovanja mnenj in stališč glede skladnosti delovanja organov MSS s Statutom in drugimi akti MSS.	- sposobnost doseganja soglasja in usklajevanja med člani NO.
---	--	---

Dodatne informacije

Za dodatna vprašanja glede vsebine dela na posameznih področjih, pričakovane razpoložljivosti, poteka predaje poslov ali drugih praktičnih vidikov opravljanja funkcij se lahko kandidatke in kandidati oziroma organizacije članice obrnejo na članice in člane aktualnega vodstva MSS v mandatu 2024–2026.

Aktualno vodstvo lahko na podlagi izkušenj iz tekočega mandata poda dodatna pojasnila o obsegu dela, ključnih nalogah, sodelovanju z organi MSS, organizacijami članicami, partnerji in drugimi deležniki ter o pričakovanjih, povezanih s posamezno funkcijo.

- **Eva Kotnik**, predsednica MSS, eva.kotnik@mss.si
- **Ines Korošec**, podpredsednica MSS za mladinske politike, ines.korosec@mss.si
- **Žiga Ciglarič**, podpredsednik MSS za mednarodno sodelovanje, ziga.ciglaric@mss.si
- **Meta Jurejevčič**, podpredsednica MSS za sodelovanje na lokalni ravni, meta.jurejevcic@mss.si
- **Tanita Čamdžić**, podpredsednica MSS za mladinsko delo in izobraževanje, tanita.camdzic@mss.si
- **Jan Verovšek**, podpredsednik MSS za mladinsko organiziranje in participacijo, jan.verovsek@mss.si

Pripravili člani Kolegija MSS 2024-26

¹ Predsednica oz. predsednik Nadzornega odbora MSS ni ločeno razpisano mesto. Funkcijo predsednice oz. predsednika Nadzornega odbora MSS prevzame kandidatka oz. kandidat, ki bo na volitvah v Nadzorni odbor MSS prejela oz. prejel največje število glasov.

