



ODLOČEN ZA NEDOLOČEN

Usposabljanje namenjeno mladim na temo prekarnega dela, delavskih in socialnih pravic ter položaja mladih na trgu dela.

Zakaj izvesti usposabljanje v vašem okolju?

To brezplačno usposabljanje bi bilo zanimivo za mlade iz vašega okolja, saj ponuja pomembne informacije, ki so ključne za njihov vstop na trg dela. Mladi skozi različne sklope pridobijo celovit vpogled v delovne in socialne pravice ter razumevanje različnih oblik dela. Poleg tega jim v sklopu delavnice predamo praktične veščine, kot so pregled pogodb o zaposlitvi in plačilnih list, ter skrb za lastno zdravje v delovnem okolju. Samo vsebino pa lahko deloma tudi prilagodimo, da bolje nagovarja vašo ciljno skupino mladih (Več poudarka na delu z vplivom na zdravje ali na delu z zakonodajo, ali pri praktičnih primerih,...).

Kako je usposabljanje sestavljeno?

1. Uvod, predstavitev in spoznavanje.

Udeležence bomo na začetku sprejeli, se predstavili in na hitro orisali potek in namen našega usposabljanja.

2. Pregled trga dela in razlike med oblikami dela.

Skupaj bomo pripravili celostni pregled trga dela. Temu bomo dodali še spoznavanje različnih oblik dela, kdaj so primerne in kdaj niso primerne (Iz tega bomo tudi črpali in raziskali definicijo prekarnosti).



ODLOČEN ZA NEDOLOČEN

3. Spoznavanje ZDR-1, kolektivnih pogodb, pogodbe o zaposlitvi in plačilne liste.

Kot osrednjemu elementu poznavanja delavskih in socialnih pravic bomo posebno pozornost namenili ZDR-1. S tem želimo učence opolnomočiti z natančnimi podatki in zakonodajno podlago, ki vpliva na njihov delovni položaj. Poleg samega ZDR-1 se bomo dotaknili tudi različnih kolektivnih pogodb, ki prav tako vplivajo na pravice delavcev in predstavljajo pomemben element za mnoge skupine. Mlade bomo opolnomočili tudi z praktičnim znanjem – Kako mora izgledati pogodba o zaposlitvi (Kateri so njeni elementi, na kaj biti pozoren, kako si izboriti spremembo členov,...) in kako mora izgledati plačilna lista (Na kaj biti pozoren, katere so pogoste napake, kako se jim lahko izognemo,...).

4. Prepoznavanje kršitev delodajalcev in iskanje virov pomoči.

Udeleženci bodo pridobili vpogled v različne primere, kjer so delodajalci ravnali protizakonito. S tem bomo na praktičnih vsebinah iskali kršitve in mlade opolnomočili v prepoznavanju različnih anomalij, ki se pojavljajo na trgu dela. V tem sklopu bodo mladi spoznali tudi različne viri pomoči na katere se lahko obrnejo v primeru kršitev delavskih ali drugih pravic. Spoznali bodo različne uradne organe, centre za psihološko pomoč, nevladne organizacije ipd.

5. Vpliv dela na psihično in fizično zdravje.

Skozi zadnji vsebinski sklop bomo predstavili kako slabo delovno okolje vpliva na psihično in fizično zdravje delavcev.



ODLOČEN ZA NEDOLOČEN

To bomo nadgradili z spoznavanjem različnih načinov, kako lahko posameznik spremeni te negativne delovne okoliščine – ravnovesje med delom in prostim časom, pravica do odklopa, kako skrbeti zase in kateri so negativni znaki ter kako jih prepoznamo.

6. Refleksija in zaključek.

Zaključili bomo z naborom povratnih mnenj in udeležencem dali še dodatni prostor za morebitna nerazjasnjena vprašanja. Pripravili bomo tudi hiter povzetek česa smo se naučili in jim zagotovili dodatne informacije za dodatno pomoč in usmeritve.

Kaj potrebujemo za izvedbo?

Ker je aktivnost financirana iz strani projekta "Z mladinskim delom proti prekarnosti mladih" moramo upoštevati tudi nekaj osnovnih zahtev financerjev:

- Skupno **8 polnih ur (480 min)**.
- Skupino mladih (10-30 udeležencev med 15. in 29. letom).
- Primeren prostor (Učilnica, dvorana,...)
- Prisotnost udeležencev na celotni delavnici (vseh osem ur oz. vsaj 80%).

Ker se zavedamo, da imate tudi sami določene omejitve za izvedbo, smo seveda prilagodljivi in pripravljeni najti skupne rešitve.

ODLOČEN ZA NEDOLOČEN

Zakaj MSS in kdo je zasnoval usposabljanje?

"Z mladinskim delom proti prekarnosti mladih - Pilotni projekt - Mladinski svet Slovenije" je projekt MSS, ki je začel delovati z junijem 2024 in bo potekal do konca leta 2026. V tem času imamo zadan cilj, da opolnomočimo in v delavnico uspešno vključimo 160 mladih iz osrednjeslovenskega območja. V sodelovanju z mladimi, Sindikatom Mladi plus in Zavodom Bob smo pripravili strokovno, uporabno in zanimivo delavnico, s katero verjamemo, da bomo uspešno nagovorili mlade in jih spodbudili h razmisleku glede omenjenih tem.

Dodatna vprašanja, dileme, predlogi,...

Za vse, ki bi si želeli uskladiti glede izvedbe delavnice v vašem okolju, sem vam na voljo preko christian.jereb@mss.si.

Stran projekta:

<https://mss.si/projekti/z-mladinskim-delom-proti-prekarnosti-mladih/>